



International  
Federation  
of Accountants

روی ریل تحول:

## راهبری تاثیرگذار حسابداران

زهرا نوری ✍

### نکته‌های مهم در نشست گروه مشورتی حسابداران حرفه‌ای شاغل در کسب‌وکار

در چشم‌انداز پویای محیط کسب‌وکار جهانی امروز، حسابداران حرفه‌ای شاغل در کسب‌وکار (PAIB) نه تنها مورد توجه هستند، بلکه به‌طور فعال سازمانها را در تمام صنایع و همه مناطق، راهبری و متحول می‌کنند. به دلیل درک این موضوع که حسابداران شناخت جامعی از عملیات کسب‌وکار و پایه قوی در امور مالی و حسابداری و نقشهای محوری در هدایت سازمانها از طریق چالشها و فرصتها دارند، تقاضا برای این متخصصان افزایش یافته است. از آنجایی که کسب‌وکارها با موارد بی‌اطمینانی در محیط اقتصادی و تغییر جغرافیای سیاسی دست‌وپنجه نرم کرده و پیچیدگیهای مربوط به تحولات حوزه دیجیتال، پایداری و تغییر آب‌وهوا را دنبال می‌کنند، وجود شرکای کارآمد کسب‌وکار مجهز به مجموعه مهارت‌های منحصربه‌فرد حسابداران حرفه‌ای، ناگزیر است.

گروه مشورتی کمیته حسابداران حرفه‌ای شاغل در کسب‌وکار زیرمجموعه فدراسیون بین‌المللی حسابداران (IFAC)، به‌تازگی در پاریس و طی دو روز تشکیل جلسه داد و تایید کرد که حسابداران حرفه‌ای چگونه در حال پیشبرد و

SANJAY RUGHANI ✍



درخور توجهی از سرمایه که برای دستیابی به نتایج پایداری در بازارهای سرمایه تخصیص داده شده است. مدیران دارایی به دنبال حرفه حسابداری هستند تا به اطلاعات باکیفیت و مفید برای تصمیم‌گیری در زمینه پایداری، مرتبط با ریسکها و فرصتهای پایداری کمک کنند.

ضرورت دارد که شرکتها، نیازهای اطلاعاتی مدیران و مالکان دارایی و نحوه استفاده از اطلاعات مربوط به پایداری را در تصمیم‌گیری درک کنند. آنجایی که سهام شرکت نگهداری و محصول پایدار عرضه و وجوهی سرمایه‌گذاری می‌شود، اطلاعات موردنظر از موارد افشای شرکت، مانند آن دسته که از منابع مستقل ثالث هستند را مشخص می‌کند.

با این حال، نبود ثبات و مقایسه‌پذیری در موارد افشای شرکتها در زمینه پایداری و نبود اطمینان بخشی، منجر به سطوح پایین اعتماد نسبت به اطلاعات، ایجاد چالشها و بی‌اطمینانی برای سرمایه‌گذاران شده است.

پیشرفتهای گزارشگری پایداری در سطح جهان، فرصت مهمی را برای رسیدگی به موارد افشای غیریکتوخت و غیرقابل اعتماد فراهم می‌کند. به‌کارگیری استانداردهای

هدایت برنامه‌های پایداری و تحول دیجیتال از جمله "دیدگاه سرمایه‌گذار" در مورد نیازهای اطلاعاتی پایداری هستند و همچنین چگونه نقش آن‌ها در راستای کسب اطمینان از موفقیت استانداردها و الزامهای گزارشگری پایداری الزامی است.

این گروه همچنین بررسی کرد که **هوش مصنوعی<sup>۱</sup>** (AI) و **خودکارسازی هوشمند<sup>۲</sup>** (IA) چگونه کسب‌وکار را متحول کرده و کار متخصصان حسابداری و امور مالی را ارتقا می‌بخشند. سه نکته مهم از این جلسه به دست آمد که بر تلاشهای حرفه حسابداری جهانی برای ارتقای سهم کمیته در عملکرد و موفقیت سازمانی تاکید می‌کند:

### ۱- حرفه حسابداری محرک اطلاعات پایداری باکیفیت‌تر و سودمند برای تصمیم‌گیری است

برای پیشبرد گذار جهانی به یک اقتصاد پایدار، شرکتها و بازارهای مالی به اطلاعات پایداری سودمند برای تصمیم‌گیری نیاز دارند. ارتقای کیفیت و اعتماد به این اطلاعات بسیار اهمیت دارد و در این راستا، حرفه حسابداری نقش خود را ارتقا می‌دهد.

تقاضای فزاینده‌ای برای اطلاعات باکیفیت مرتبط با پایداری که برای تصمیم‌گیری سودمند هستند، وجود دارد. شرکتها به این اطلاعات به‌منظور آگاهی بخشی به تصمیم‌های راهبردی مهم با هدف دستیابی به اهداف تجاری و پایداری نیاز دارند. چنین اطلاعاتی برای جامعه مدیریت دارایی ضروری است، که در توانمندسازی بازارهای مالی به‌منظور تخصیص سرمایه به کسب‌وکارها و پروژه‌هایی که دستورکارهای پایداری را پیش می‌برند، با اهمیت هستند.

### نیازهای اطلاعاتی پایداری از منظر مدیریت دارایی

کاترین دی کونینک لویز (Cathrine de Coninck Lo-pež)، رییس جهانی رویکرد سرمایه‌گذاری مسئولانه و مدیریت دارایی بانک اچ‌اس‌بی‌سی (HSBC)، رویکرد این گروه برای توسعه راهکارهای سرمایه‌گذاری پایدار و تغییر موقعیت رویکردهای سنتی سرمایه‌گذاری اصلی به سمت پایداری را به‌اشتراک گذاشت. اعتبار اطلاعات و افشای مرتبط با پایداری اهمیت دارد؛ به‌ویژه با توجه به مقادیر

با وجود آن‌که

گزارشگری پایداری

اهمیت زیادی دارد

پایداری از داخل شرکتها

شروع می‌شود

افشای پایداری زیرمجموعه استانداردهای بین‌المللی گزارشگری مالی، باید مبنای جهانی یکنواختی را برای سرمایه‌گذاران فراهم کند. الزامهای هر حوزه گزارشگری باید طبق این استانداردهای جهانی تهیه شده و آنها را تقویت کنند تا از یکنواختی بیشتر اطمینان پیدا شود که می‌تواند از جریانهای جهانی سرمایه‌پشتیبانی کند. هماهنگی جهانی افشای مرتبط با پایداری همچنین باید به کاهش هزینه‌های درخور توجه فعلی برای صاحبان دارایی، مدیران و شرکتها در راستای گردآوری، تحلیل و گزارشگری داده‌ها کمک کند.

### تحولهای جهانی در گزارشگری پایداری: اولیتی برای حرفه حسابداری

گروه مشورتی کمیته حسابداران حرفه‌ای شاغل در کسب‌وکار درباره موارد زیر گفتگو کردند:

- برنامه‌کاری فدراسیون بین‌المللی حسابداران در زمینه پایداری و چهار اولویت مهم برای حرفه حسابداری.
- دامنه مقررات پایداری اتحادیه اروپا در زمینه سند چارچوب مالی پایدار اتحادیه اروپا و ویژگیهای مهم الزامهای گزارشگری آن در دستورالعمل گزارشگری پایداری شرکت (CSRD) و استانداردهای گزارشگری پایداری اروپا (ESRS).
- پیشنهاد کمیسیون بورس و اوراق بهادار ایالات متحد (SEC) برای تقویت و استانداردسازی موارد افشای اطلاعات مربوط به آب‌وهوا در ایالات متحد.

با وجود آن‌که گزارشگری پایداری اهمیت زیادی دارد، پایداری از داخل شرکتها شروع می‌شود. حسابداران حرفه‌ای نقشهای مهمی را در رابطه با راهبردهای پایداری، به‌ویژه با توجه به افزایش ارتباط میان پایداری و اطلاعات مالی در راستای هدایت اولویتهای منابع پایداری، ایفا می‌کنند.

**مایکل میلز (Michael Mills)**، مدیر مالی راهبرد و پایداری شرکت **جگوار لندروور (JLR) PLC** برای آشکار ساختن سهم عملکرد مالی، دیدگاههایی را در مورد تلاقی پویای اطلاعات مالی و پایداری در شرکت جگوار لندروور

به‌اشتراک گذاشت. او نقش حیاتی عملکرد مالی در پیشبرد دستور کار پایداری شرکت را از طریق موارد زیر آشکار ساخت:

- گنجاندن پایداری در برنامه‌ریزی کسب‌وکار و اهداف مالی، پیوند اهداف هزینه و کیفیت با اهداف پایداری.
- استفاده از فرصتهای مالی سبز به‌منظور توانمندسازی سرمایه‌گذاری در طرحهای پایداری از جمله انرژی تجدیدپذیر پیشبرد رویه‌های برتر در تنوع، برابری و شمول در گروه مالی و در سراسر سازمان.
- فراتر رفتن از الزامهای رعایت ضوابط برای افشای خارجی، یکپارچه‌سازی و ارتقای گزارشگری پایداری در گروه **تاتا (Tata)** با استفاده از تجربه شرکت جگوار لندروور.
- تهیه گزارش عوامل محیطی، اجتماعی و زیست محیطی (ESG) و رعایت برنامه‌های حسابرسی داخلی برای حفظ پاسخگویی کسب‌وکار.

### نظارت هیئت‌مدیره بر پایداری

اصول تجدیدنظرشده راهبری شرکتی سازمان همکاری و توسعه اقتصادی یا **گروه بیست (G20/OECD)** شامل فصل جدیدی در مورد پایداری و انعطاف‌پذیری است که سه عنصر اصلی را پوشش می‌دهد:

- افشای اطلاعات مربوط به پایداری؛
- مسئولیتهای هیئت‌مدیره در مورد مسایل پایداری؛ و
- گفتگو میان شرکت و سهامداران و ذینفعان آن در زمینه پایداری.

با تمرکز بر فصل جدید، فدراسیون بین‌المللی حسابداران، **سازمان همکاریهای اقتصادی اکو (ecoDa)** و کمیته مشورتی کسب‌وکار و صنعت (BIAC) زیر مجموعه سازمان همکاری و توسعه اقتصادی، کارشناسانی از سطح جهان را گرد هم آورد تا در مورد ویژگیهای مهم اصول تجدیدنظرشده، افزایش انتظارات از هیئت‌مدیره و پیامدهای پاسخگویی مدیران غیراجرایی از جمله مسئولیت قانونی گفتگو کنند.

تا وظایف تکراری مبتنی بر قوانین را ساده و خودکار کنند، شیوه‌های کاری را ساده‌سازی کنند، فرایندهای سرتاسری را بهینه‌سازی کنند و داده‌ها و دیدگاه‌های معناداری را ارائه دهند. هوش مصنوعی ظرفیت بسیار زیادی برای افزایش بهره‌وری و کارایی با موارد استفاده در همه عملکردها از جمله امور مالی، تدارکات و زنجیره تامین، بازاریابی، منابع انسانی، توسعه یا طراحی محصول، مدیریت ریسک، تولید و بهره‌برداری و گروه‌ها و فروشهای در تعامل با مشتری فراهم می‌کند.

با خودکارسازی وظایف روزمره، متخصصان حسابداری و امور مالی می‌توانند تمرکز خود را به سمت فعالیتهای راهبردی همانند برنامه‌ریزی مالی، تحلیل و مشاوره تغییر داده و به رشد و موفقیت کلی سازمان کمک کنند. هوش مصنوعی مولد، همچنین فرصتهای بزرگی را برای افزایش بهره‌وری فراهم می‌کند.

### هوش مصنوعی تحلیلگر و مولد

برخلاف هوش مصنوعی «سنتی» که وظایف تکراری را خودکار کرده و وظایف خاص را به‌صورت هوشمند براساس مجموعه داده‌های خاص (از طریق تشخیص الگو) انجام می‌دهد، هوش مصنوعی مولد به وظایف مبتنی بر زبان و ایجاد محتوا (متن، تصاویر، موسیقی، کدهای کامپیوتری و غیره) - "ایجاد الگو" کمک می‌کند.

### تحلیلگری

• دسته‌بندی: دسته‌بندی داده‌های ورودی براساس متغیرهای از پیش تعیین شده به چند دسته.

• پیش‌بینی: پیش‌بینی رویدادها یا نتایج آینده براساس داده‌های تاریخی.

• بهینه‌سازی، تحلیل روند یا محرک، تشخیص ناهنجاری.

• **هوش مصنوعی مولد یا مدل‌های زبانی بزرگ<sup>۳</sup> (LLM)**

• خلاصه‌سازی یا ترکیب: خلاصه‌ای از حجم بسیار زیاد داده‌های متنی یا رسانه‌های دیگر تولید می‌کند.

• تولید محتوا و ترجمه.

• برقراری ارتباط بین کاربر و سامانه کامپیوتری.

• مدیریت دانش: اطلاعات و دیدگاه‌های تعبیه‌شده در همه انواع داده‌ها (اسناد، رایانامه و غیره) را آشکار می‌کند.

کیفیت اطلاعات مرتبط با پایداری در راستای تصمیم‌گیری و گزارشگری باید به‌وسیله موارد زیر بهبود یابد:

- مشارکت حسابداران حرفه‌ای در شرکتها در تهیه و تحلیل اطلاعات و پیاده‌سازی فرایندها و سامانه‌ها در راستای ارتقای گردآوری و اندازه‌گیری داده‌ها؛

- افزایش دامنه و سطوح اطمینان بخشی خارجی مستقل؛ و نظارت موثر هیئت‌مدیره.

شرکتها به دنبال جذب متخصصان حسابداری و امور مالی با دانش عمیق در زمینه موضوع پایداری هستند. **سازمانهای حرفه‌ای حسابداری (PAOs)** باید شرکای مهمی در راستای پرورش مهارتها و ظرفیتهای به‌منظور برآورده‌کردن تقاضاهای در حال تغییر برای رویه‌های پایدار کسب‌وکار باشند.

### اعتمادسازی نسبت به گزارشگری پایداری: نیاز فوری به کنترل داخلی یکپارچه

شرکتها از طریق محیط کنترل داخلی یکپارچه مبتنی بر تفکر یکپارچه، به پیوند بیشتر عملکردها، فرایندها و سامانه‌ها دست خواهند یافت که منجر به افزایش کیفیت داده‌ها برای بهبود تصمیم‌گیری در مورد راهبرد، ریسک، مدیریت فرصت و موضوعهای مرتبط با راهبری می‌شود.

۲- **راهبران مالی از هوش مصنوعی و خودکارسازی هوشمند استفاده می‌کنند تا کسب‌وکار را متحول کرده و کار آینده کارشناسان مالی و حسابداری را برای همیشه تغییر دهند.**

رهبران مالی که از هوش مصنوعی و خودکارسازی هوشمند استقبال می‌کنند، کسب‌وکارها و ماهیت کار را متحول می‌کنند که بر نقشها و مسئولیتهای متخصصان مالی و حسابداری تاثیر می‌گذارد.

حسابداران حرفه‌ای شاغل در کسب‌وکار از قدرت هوش مصنوعی و خودکارسازی هوشمند برای بهینه‌سازی فرایندها، گردش کار و ارائه داده‌های معنادار در تصمیم‌گیری استفاده می‌کنند.

شرکتها در سطح جهان در حال انجام سرمایه‌گذاریهای سنگین روی هوش مصنوعی و خودکارسازی هوشمند هستند

## هوش مصنوعی و خودکارسازی هوشمند - ایجاد تحول در کسب و کار؛ ارتقای کار اشخاص حرفه‌ای در حسابداری و امور مالی

پاسکال بورنت (Pascal Borna) حسابدار رسمی (CPA) و راهبر سابق هوش مصنوعی و خودکارسازی هوشمند در موسسه ای‌وی (EY) و مک‌کینزی (McKinsey)، فرصتهایی که هوش مصنوعی و خودکارسازی هوشمند برای ارائه کار بهتر، بهبود تصمیم‌گیری و افزایش رضایت شغلی برای افراد فراهم می‌کنند را به گروه مشورتی کمیته حسابداران حرفه‌ای در کسب و کار ارائه کردند.

پاسکال پنج عامل مهم موفقیت برای مقیاس‌بندی خودکارسازی هوشمند را برجسته کرد:

- افراد در مرکز توجه: افراد در مرکز مدیریت تغییر و تلاشهای آموزشی هستند.
- پشتیبانی و اشتغال مدیریت: راهبران به‌طور فعال تحول را تسهیل کرده و در آن مشارکت دارند.
- ترکیب قابلیت‌های خودکارسازی هوشمند: هم‌افزایی و اولویت‌بندی قابلیت‌ها به‌طور اثربخش.

• تسهیل دسترسی: خودکارسازی هوشمند برای همه در دسترس است و همه کارکنان را در خودکارسازی رویه‌های کاری، بدون نیاز به مهارتهای پیشرفته برنامه‌نویسی، توانمند می‌کند.

• فناوری اهرمی: از فناوری برای تسریع پیاده‌سازی خودکارسازی هوشمند به‌منظور بهبود حوزه، مقیاس و سرعت خودکارسازی استفاده می‌کند.

## ۴- راهبری آینده‌نگر: راهبردهایی برای پرورش راهبران آینده

تقاضای شدید برای حسابداران حرفه‌ای در کنار کمبود جهانی، رقابت شدید برای افراد با استعداد و چالشهایی در راستای حفظ متخصصان با استعداد وجود دارد. در پاسخ به این تقاضا، حرفه باید به شناخت محدودی از آنچه که حسابداران باید انجام دهند رسیدگی کرده، فرصتها را بهتر ترویج کند، مسیرهای شغلی و فرصتهای راهبری را برای حسابداران شاغل در کسب و کار تنوع بخشیده و آموزش و یادگیری را با هم هماهنگ کند تا نیازهای در حال تغییر کارفرمایان پاسخ داده شود. این تلاش هماهنگ در راستای پرورش نسل جدیدی از حسابداران که می‌توانند با اطمینان به سمت نقشهای راهبری قدم بگذارند، ضرورت دارد و سازمانها را به سمت موفقیت با دورنمایی که به‌سرعت در حال تغییر است، سوق می‌دهد.

برای تقویت جذابیت مشاغلی همچون حسابداران حرفه‌ای شاغل در کسب و کار، موقعیت آنها به‌عنوان راهبران امور مالی و کسب و کار حائز اهمیت است. این حرفه می‌تواند درهای زیادی را گشوده و مسیرهای شغلی همانند موارد زیر را در کسب و کار تقویت کند:

- دستیارها یا شرکا و همکاران مالی کسب و کار که در مرکز تصمیم‌گیری قرار دارند.
- مدیرانی که اعتماد و اطمینان نسبت به حاکمیت و راهبری سازمانها ایجاد و زمینه گفتگوهای صحیح را برای تضمین انعطاف‌پذیری در کسب و کارها فراهم می‌کنند.
- کارشناسان فنی (حسابداری، امور مالی، ریسک، مالیات و غیره) و متخصصان در حوزه‌های جدید فرصت و ریسک دیجیتال و هوش مصنوعی، امنیت سایبری، تحلیل داده‌ها).

## مجموعه مهارت‌ها و

## تخصص حسابداران حرفه‌ای

## آنها را برای راهبری و

## تحول سازمانها و ارتقای حرفه در

## سطح جهانی

## در جایگاه مناسبی

## قرار می‌دهد

## مدیران مالی ارشد در سازمانهای با سرمایه‌گذاری خصوصی، ارزش را خلق و از آن محافظت می‌کنند

گروه مشورتی کمیته حسابداران حرفه‌ای شاغل در کسب‌وکار برای آشکار ساختن فرصتها برای کارشناسان امور مالی و حسابداری در محیطی با سرمایه‌گذاری خصوصی (PE)، شورایی متشکل از مدیران مالی ارشد شرکتهای سرمایه‌گذاری خصوصی تشکیل داد.

**سانجی روغانی** (Sanjay Rughani) رئیس گروه مشورتی کمیته حسابداران حرفه‌ای شاغل در کسب‌وکار، گفتگو را میان افراد زیر اداره کرد:

- **دادو آلونسو سانچز** (Dado Alonso Sanchez) مدیر مالی ارشد گروه در موسسه بی‌بی‌جی (BBG)

- **مورات چائالار** (Murat Caglar) مدیر ارشد مالی در موسسه سانوول (Sanovel)

- **ادوارد گست** (Edward Guest) مدیر ارشد عملیاتی / مدیر ارشد مالی در موسسه آنلیمیتد (Unlimited)

### پیامهای کلیدی:

سازمانهای با سرمایه‌گذاری خصوصی فرصتهای منحصر به فردی را برای کارشناسان امور مالی و حسابداری فراهم می‌کنند تا در کسب‌وکارهای پویا، پرشتاب و در حال رشد که بیشتر صنایع را متحول می‌کنند، کار کنند.

• مدیر ارشد مالی، یک شخصیت مرکزی مهم و بسیار ارزشمند در یک شرکت با سرمایه‌گذاری خصوصی است؛ زیرا آنها نقش راهبردی مهمی در کمک به کسب‌وکار در راستای تغییر، رشد و خلق ارزش برای ذینفعان مهم به‌منظور به‌حداکثر رساندن ارزش‌گذاری برای فروش نهایی دارند.

• مدیران مالی باید تضادهای داخلی را مدیریت و منافع کسب‌وکار را با منافع سرمایه‌گذاران متوازن کنند. این منافع بیشتر همسوی با یکدیگرند، اما گاهی ممکن است که بین آنها تضادهای احتمالی وجود داشته باشد؛ برای نمونه، اصرار برای استقرار یک راهبرد کوتاه‌مدت که ارزش خروجی را به بیشترین میزان می‌رساند.

• مهارتها یا شایستگیهای کلیدی مورد نیاز از جمله مدیریت ذینفعان و رابطه، راهبری و تاثیرگذاری، مدیریت استعداد، اطلاع‌رسانی و فنی را دربر می‌گیرد (بسیاری از شاخصهای

## کلیدی عملکرد (KPI)، مالی خواهند بود).

• قرارگیری در معرض دنیای سرمایه خصوصی می‌تواند تجربه مفیدی را برای متخصصان امور مالی فراهم کند. این امر نیاز به تخصیص یک منحنی یادگیری با شیب تند و شدید دارد، اما برای کسانی که کار در یک شرکت با بودجه از محل سرمایه خصوصی انتخاب می‌کنند، مزایایی از جمله موارد زیر وجود دارد:

- یادگیری همتایان در یک محیط مشارکتی و پر انرژی.
- وابستگی پاداش خوب به خروجی عملکرد.
- فرصتی برای کمک به اداره یک کسب‌وکار و رشد در رهبری.
- کسب مداوم مهارتها و دانش جدید فراتر از امور مالی.
- کمک به خلق ارزش، حفاظت از ارزش و ضمانت رشد پایدار و یکپارچگی بلندمدت کسب‌وکار.
- ایجاد شبکه‌ها و روابط پایدار.

تاکید بر قابلیت‌ها و مهارتهای کلیدی که حسابداران حرفه‌ای دارند و می‌توانند آنها را در زمینه روندها و نیازهای کسب‌وکار در حال تحول به‌کار گیرند نیز ضروری است. حسابداری می‌تواند راهی برای کسب تواناییها و مهارتهای مورد نیاز کسب‌وکارها فراهم کند؛ که عبارتند از:

- مهارتهای فنی و حرفه‌ای مرتبط با حوزه‌های جدید همانند پایداری و تحولات حوزه دیجیتال که اکنون در آموزش و یادگیری حسابداری گنجانده شده است
- رهبری و انسان (نحوه استفاده از آنچه می‌دانیم) از جمله تفکر انتقادی، اطلاع‌رسانی، همکاری و خلاقیت به‌عنوان مبنایی برای ایجاد تحول و موفقیت.

## آمادگی حسابداران حرفه‌ای شاغل در کسب‌وکار آماده برای آینده، راهبری تحول‌آفرین برای زمانهای تحول‌آفرین

**اش نواه** (Ash Noah) معاون و مدیرعامل بخش یادگیری آموزش و توسعه انجمن حسابداران رسمی آمریکا (AIC-PA) و انجمن حسابداران مدیریت خبره (CIMA)، دیدگاه‌هایی را در مورد این موضوع به‌اشتراک گذاشت که آموزش و یادگیری حسابداری حرفه‌ای چگونه می‌تواند با شبیه‌سازی و

حرفه حسابداری نیاز به بازنگری در آموزش حرفه‌ای و مواردی دارد که برای انجام وظایف و نقش در حال تغییر کادر مدیر ارشد مالی لازم است، که از طریق ارائه آموزش و یادگیری نوآورانه‌تر که حسابداران حرفه‌ای شاغل در کسب‌وکار را برای نقشهای راهبری در پایداری و تحولات دیجیتال بهتر آماده می‌کند.

مجموعه مهارتها و تخصص حسابداران حرفه‌ای، آنها را برای راهبری و تحول سازمانها و ارتقای حرفه در سطح جهانی، در جایگاه مناسبی قرار می‌دهد. حسابداران حرفه‌ای با هدایت اطلاعات پایداری سودمند برای تصمیم‌گیری، استفاده از فناوریهای متحول‌کننده همانند هوش مصنوعی و خودکارسازی هوشمند برای بهبود و ارتقای گسترده مسیرهای شغلی حرفه‌ای، می‌توانند از بی‌اطمینانی محیط فعلی استفاده کنند تا حرفه و جامعه را به‌طور کلی ارتقا دهند. 



### پانوشتها:

- 1- Artificial Intelligence (AI)
- 2- Intelligent Automation (IA)
- 3- Large Language Models (LLM)

### منبع:

- Rughani. S. Navigating Transformation: The Impactful Leadership of Accountants. December 2023, Ifac.org

روشهای مبتنی بر بررسی موردی در پاسخ به انتقال دیجیتال و پایداری، متحول شود. وی بر این موارد تاکید کرد:

- نیاز بسیاری از حسابداران حرفه‌ای به توسعه مهارتهای قرن بیست‌ویکم برای انتقال به دستیارهایی که سازمانها را به سمت موفقیت و انعطاف‌پذیری هدایت می‌کنند؛ از جمله راهبری مشتری‌مدار، مشارکت، اطلاع‌رسانی و تفکر انتقادی. این حرفه باید سهم خود را در حوزه پایداری و تحولات دیجیتال به‌دست آورد.

- ماهیت متغیر ارزیابی عملکرد از جمله تاثیر اجتماعی و بازده سهامداران و نیاز به توسعه روابط بین سازمانها و ذینفعان کلیدی.

- تثبیت موفقیت حسابداران حرفه‌ای شاغل در کسب‌وکار برای راهبری با هدفی فراتر از اهداف مالی، اجرای راهبرد، مدیریت ریسکها و فرصتها، فرهنگ‌سازی، توانمندسازی راهبری برای حمایت از تصمیم‌گیری و ارائه اطلاعات مرتبط برای هدایت عملکرد کسب‌وکار.

- اهمیت ارائه یادگیری تجربی، تجربه عملی و نقش فناوری در تسهیل ارائه، به متخصصان آینده.

- نیاز به انتقال از آزمون سنتی مبتنی بر موارد حفظ‌کردنی به آزمون کاربرد دانش.

- برای پاسخ به این روندها و الزامها، یک بستر مطالعه جدید از سوی انجمن حسابداران رسمی امریکا و انجمن حسابداران مدیریت خبره طراحی شده است تا متخصصان را از طریق مطالعه‌های موردی واقعی در سطوح مختلف آماده و آنها را با مهارتهای دنیای واقعی و انسانی تجهیز کنند.

- اهمیت ترکیب آموزش و وجود مربیان مناسب برای رشد حرفه‌ای و همچنین اهمیت یادگیری ضمن خدمت و توسعه حرفه‌ای مستمر (CPD) با تاکید بر این‌که آموزش فنی به‌طور معمول، نسبت به ارتقای مهارت رفتاری و راهبردی گسترده‌تر، بر توسعه حرفه‌ای برتری دارد.

- توسعه حرفه‌ای مستمر انجمن حسابداران رسمی امریکا و انجمن حسابداران مدیریت خبره مبتنی بر خروجی عملکرد بوده و با فعالیت کارفرما ارتباط دارد و امکان یادگیری مبتنی بر تجربه را فراهم می‌آورد. این رویکرد بیشتر عملی و مبتنی بر توسعه است تا این‌که بر تعداد ساعات مشخصی متمرکز شود.