

پیشنهاد راه‌حلهایی برای کمبود نیروی کار مستعد

از طرف گروه مشورتی مسیر توسعه ملی

✍ معصومه امیری

یک گروه ملی مستقل شامل ذینفعان از تمامی حرفه حسابداری، پیش‌نویس مجموعه‌ای از پیشنهادها برای مبارزه با کمبود نیروی کار مستعد را منتشر کرد.

گروه مشورتی مسیر توسعه ملی (NPAG) که ۲۲ عضو دارد و تابستان گذشته تشکیل شده است، پیش‌نویس شش راهبرد گسترده برای بهبود جذب و حفظ نیروی کار را منتشر کرد که به‌زودی به شورای انجمن حسابداران رسمی آمریکا (AICPA) ارائه خواهد کرد.

لکسی کسلر (Lexy Kessler)،

حسابدار رسمی (CPA)، حسابدار

خبره مدیریت جهانی (CGMA) و

رئیس گروه مشورتی مسیر توسعه ملی

در یک بیانیه مطبوعاتی گفت: گروه ما

از ابتدا دو تعهد داد: "ما هر تعداد نظر

که بتوانیم درباره راه‌حلهای کمبود نیروی

کار دریافت می‌کنیم و ما داده‌محور و

متمرکز خواهیم بود. این راه‌حلهای، نتیجه

آن تمرکز گسترده و عمیق هستند. گام

بعدی ما، به‌اشتراک‌گذاری این اطلاعات با

حرفه در سطح گسترده خواهد بود. برای

موفق‌شدن، به یک تلاش هماهنگ از



ما امیدواریم

همه ذینفعان در حرفه

فرصت‌های ایجاد تغییر را

از دست ندهند

“آگاهی بهتری نسبت به مسیرهای شغلی حسابداری بین جمعیت کمتر دیده‌شده ایجاد کند، از طریق پیام‌های هدفمند، برنامه‌های تجربی قابل‌ارتقا در محدوده دانشکده و روابط نزدیک‌تر بین حرفه و دانشکده‌ها و دانشگاه‌ها با جمعیت‌های اقلیت.”

• **پشتیبانی بهتری برای داوطلبان آزمون حسابداری رسمی ارائه کنید.** پیشنهاد‌های گروه مشورتی مسیر توسعه ملی از جمله رسیدگی به هزینه آزمون، تسهیل ثبت‌نام و فرایند کسب صلاحیت و دوباره کارکردن روی مفاد و شکل آزمون است.

• **داستان بهتری بگویید.** بیانیه می‌گوید حسابداران باید به رسیدگی به “سوء برداشتها” درباره حرفه کمک کنند. این شامل تعهد نسبت به اختصاص دادن وقت خود برای تشویق دانشجویان، پرورش کارکنان جدید و بیان این موضوع است که چگونه مسیر شغلی رضایت‌بخش و مورداحترام ساخته‌اند.

در پیشنهاد‌های پیرامون زمان و هزینه آموزش، گروه مشورتی روی سه مدل جدید احتمالی برای کسب گواهینامه تاکید کرده است، با علم به این‌که دو تا از آن‌ها - که یکی شامل یادگیری براساس تجربه شخص ثالث است و دیگری، یک “برنامه بلندمدت‌تر” که ارائه‌کننده یک مدل بر مبنای رقابت است- نیازمند “یک رویکرد خودخواسته و

تمامی طیف حسابداری نیاز داریم، تلاشی که بازتاب‌دهنده ضرورت و هدف مشترک باشد.”

گروه مشورتی مسیر توسعه ملی در نظر دارد پس از ارائه رسمی یافته‌های خود به شورا، یک گزارش تفصیلی تر منتشر کند که شامل نتایج نهایی پیمایش این گروه از دانشجویان، کارفرمایان و دیگر ذینفعان در حرفه است.

گروه مشورتی مسیر توسعه ملی در نتیجه تصویب شورا تاسیس شد و تامین سرمایه و پشتیبانی کارکنان خود را از انجمن حسابداران رسمی امریکا دریافت می‌کند، اما به‌طور مستقل عمل کرده است.

طرح راهبردی مسیر توسعه ملی که توسط این گروه تهیه شده، همه نقش‌ها در حرفه حسابداری را دربر می‌گیرد، از جمله حسابداران رسمی و غیررسمی و برای به‌کارگیری برای مخاطبین هدف، از دانش‌آموزان مقطع متوسطه گرفته تا متخصصان حرفه‌ای حسابداری در پنج سال اول استخدام تهیه شده است.

شش پیشنهاد سطح بالا به شرح زیر هستند:

• **به زمان و هزینه آموزش بپردازید.** بیانیه می‌گوید گروه مشورتی مسیر توسعه ملی از یک پیشرفت تعریف‌شده برای نوسازی الزام‌های آموزشی کسب گواهینامه حسابداری رسمی پشتیبانی می‌کند. “این رویکرد باید شامل تاکید بر برتری و آمادگی باشد، به جای زمان سپری‌شده در دانشگاه یا شغل.”

• **تجربه دانشگاهی را خوشایندتر کنید.** این پیشنهاد شامل تلاش مداوم برای “سازماندهی دوباره دوره‌های مقدماتی دانشگاهی با بهترین منابع کلاسی، فناوری و آموزش برای آموزگاران است.”

• **تجربه کارمند را با بهبود مدل‌ها و فرهنگ‌های کسب‌وکار، ارتقا دهید.** در کنار ارائه دستمزدهای آغازین رقابتی، کارفرمایان “باید به تلاش‌های خود برای قابل‌مدیریت کردن حجم کار، جالب‌تر کردن وظایف و شفاف‌تر کردن فرصت‌های پیشرفت، ادامه بدهند.”

• **به راهبردهایی برای گسترش مسیرهایی برای کمتر دیده‌شده‌ها، اولویت بدهید.** بیانیه می‌گوید حرفه می‌تواند

شرایط متغیر بازار را در نظر گرفته، به نیاز به گروه گسترده‌تر و متنوع‌تر از استخدامها پرداخته و به انگیزش نسلهای جدیدی از متخصصان حرفه‌ای روی بیاورد که می‌توانند با چالشهای روزافزون بازار پیچیده روبه‌رو شوند.

به‌طور همزمان، هیئت همچنان به مطالبه تلاش برای حداقل‌سازی هرگونه اثر بر پویایی آزمون حسابدار رسمی ادامه می‌دهد؛ یک سامانه درهم‌تنیده از قوانین ایالتی که به حسابداران رسمی اجازه می‌دهد بدون نیاز به ثبت‌نام برای دریافت گواهینامه اضافه یا پرداخت حدود یا حق‌الزحمه‌های اجرایی اضافه، خارج از حوزه گزارشگری خود فعالیت کنند. به حداقل‌رساندن یا حذف آن اختلالات مهم است، همچنین یک برنامه در زمینه تغییرها در کسب گواهینامه که در سطح ملی هماهنگ شده و منسجم باشد، بهترین مسیر روبه‌جلو برای دستیابی به آن هدف را ارائه می‌کند. اقدامهای یک‌جانبه توسط ایالتها برای حسابداران رسمی و کسب‌وکارهایی که اقدام به به‌کارگیری و استخدام آنها می‌کنند، بسیار مخل خواهد بود و باید از آن پرهیز شود.

فعالیت گروه مشورتی مسیر توسعه ملی، بسیار فراتر از مسئله اعطای گواهینامه رفته و دلایل ریشه‌ای بر مبنای واقعیت چالش استعداد و پیشنهادهایی را شناسایی می‌کند که اگر اجرایی شوند، اثر درخور توجهی خواهند داشت. ما امیدواریم همه ذینفعان در حرفه، فرصتهای ایجاد تغییر را از دست ندهند. یک مسیر توسعه پایدار برای جذب نیروی کار مستعد، نیازمند ساختن محل‌کارهای جذابتر در همه سازمانها و بخشهای مالی است، که آموزش را بسیار خوشایند، حمایتگر و در دسترس گسترده‌ای از دانشجویان قرار داده و برای اطلاع‌رسانی مزایای مسیرهای شغلی حسابداری، به‌شیوه‌ای که تصویر حسابداری را بهبود ببخشد، بیشتر تلاش کند. 

منبع:

• Strickland, B. (2024), NPAG Recommends Solutions to the Talent Shortage, www.JournalofAccountancy.com

یک مسیر توسعه پایدار

برای جذب نیروی کار مستعد

نیازمند ساختن محل

کارهای جذابتر در

همه سازمانها و بخشهای

مالی است

هماهنگ‌شده برای مدیریت ریسکهای تغییر و تحول رویه حسابدار رسمی "هستند.

انجمن حسابداران رسمی امریکا یک بیانیه منتشر و کار گروه مشورتی مسیر توسعه ملی که تاکنون انجام داد. را مورد تحسین قرار داد، در حالی که بر دیدگاه این گروه درباره اهمیت تغییر و تحول رویه حسابداران رسمی تاکید داشت:

"گروه مشورتی مسیر توسعه ملی طی ۱۰ ماه گذشته کاری مثال‌زدنی انجام داده است و باید برای مراقبت، پشتکار و خدمات بی‌دریغ به حرفه، مورد تحسین قرار بگیرند. درحالی‌که هیئت‌مدیره انجمن حسابداران رسمی امریکا و انجمن رسمی حسابداران مدیریت (CIMA) هنوز در حال تحلیل پیش‌نویس گزارش هستند، پشتیبانی جهت‌دار خود از فراخوان گروه مشورتی برای توسعه یک اقدام خودخواسته و هماهنگ‌شده برای تحول در گواهینامه حسابدار رسمی را ابراز کردند.

در حالیکه گسترش رویکردهایی به گواهینامه حسابدار رسمی، به‌تنهایی مشکل نیروی کار مستعد حسابداری را حل نمی‌کند، ما باور داریم که فرایند کسب گواهینامه ما باید