

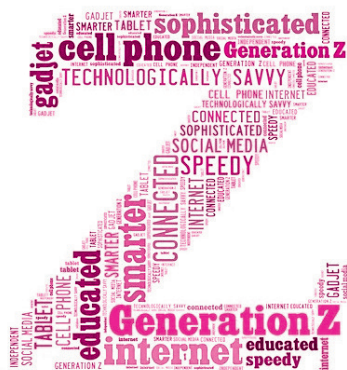
زہرا نوری ✍



حرفه حسابداری، ثبات مالی و کار با ارزش همراه با اثرگذاری در

دنیای واقعی و همچنین فرصتهایی برای رشد شغلی با کارفرمایان شناخته شده و ارتقا به نقشهای سطح ارشد (C-level) را ارائه می دهد. اما با این وجود، این حرفه شاهد کاهش مستمر تعداد افرادی است که خواهان کسب مدرک حسابداری و گواهینامه **حسابدار رسمی** (CPA) هستند. این امر محققان موسسه **ای‌وی (EY)** را بر آن داشت تا از دانشجویان دانشگاه و مدیران ارشد در مورد حرفه و مواردی که مانع جذب نسل بعدی کارشناس برای این حرفه است، نظر خواهی کنند.

آینده پژوهی انجام شده از سوی موسسه ایی‌وای از کارشناسان حسابداری که در تابستان ۲۰۲۳ انجام شد، دیدگاه‌هایی در مورد نحوه ارتباط سازمانها و مزایای حرفه حسابداری به منظور جذب **نسل زد** (Gen Z) و کاهش موانع ورود به این حرفه ارائه شد.



براین باور بودند که حرفه حسابداری در بلندمدت ارزشمند خواهد بود. با این حال، از سال ۲۰۱۵ تا سال تحصیلی ۲۰۲۰-۲۰۱۹، تعداد مدرک کارشناسی حسابداری اخذشده ۷ درصد و تعداد مدارک کارشناسی ارشد حسابداری ۱۱ درصد کاهش یافته است.

درصد دانشجویانی که معتقدند مدرک حسابداری منافع شغلی بلندمدت خواهد داشت.



درصد دانشجویانی که داشتن یک شغل در حسابداری را سکوی پرتاب به سایر فرصتهای راهبری به‌شماره می‌آورند.



چرا دانشجویان، حرفه حسابداری را انتخاب می‌کنند

انگیزه‌های شغلی دانشجویان متفاوت است. با وجود آن‌که بزرگترین گروه از نظرسنجی همچنان به این دلیل خواهان رشته حسابداری بودند که ثبات شغلی و سبک زندگی راحتی را ارائه می‌دهد (۴۶ درصد)، دلایل دیگری که دانشجویان بیان کردند از جمله توانایی یافتن راهکارها از طریق اعداد و داده‌ها (۲۵ درصد)، فرصت مشارکت در جامعه (۲۳ درصد) و فرصت اثرگذار بودن بر پایداری (۲۱ درصد) بودند.

انگیزه‌های اصلی بیان شده دانشجویان برای انتخاب حرفه حسابداری

ثبات شغلی و سبک زندگی راحت	۴۶ درصد
توانایی یافتن راهکارها در دل اعداد و داده‌ها	۲۵ درصد
فرصتی برای مشارکت در جامعه	۲۳ درصد
فرصت اثرگذاری بر پایداری	۲۱ درصد

ارزشهای قابل تحقق

دانشجویان نسل زد که امروزه هدف‌محور هستند، می‌خواهند به شرکتی بپیوندند که در آن بتوانند با گروه‌های متنوع کار کنند، در فرصتهای مشارکت اجتماعی شرکت کنند و نسبت به تعهد شرکت به مسایل زیست‌محیطی، اجتماعی و راهبری (ESG) احساس مثبتی داشته باشند. اما مدیران در مورد ترویج این جنبه‌های شغلی

دانشجویان باید درک کنند ارزشی که حسابداران به‌دست می‌آورند، با تخصص فنی عمیق آغاز می‌شود، اما بسیار فراتر از آن گسترش می‌یابد. ما یک دیدگاه مستقل و بی‌طرفانه به هیئت‌مدیره و مدیران ارشد ارائه می‌کنیم که رهبران کسب‌وکار می‌توانند از آن برای پیمایش ریسکها و برنامه‌ریزی برای رشد استفاده کنند. با وجود آن‌که گروه‌های موسسه، حسابرسیهای با کیفیتی را انجام می‌دهند که اعتماد و اطمینان را برای سرمایه‌گذاران و بازارهای سرمایه به‌ارمغان می‌آورند، حرفه همچنین آماده است تا در طیف وسیع‌تری از شاخصهای مالی و غیرمالی که برای سرمایه‌گذاران بیشترین اهمیت را دارند، اطمینان و اعتماد دینفعان را کسب کند.

چهار نکته مهم که مدیران ارشد می‌خواهند دانشجویان در مورد حرفه حسابداری بدانند:

نکات	درصد مدیران ارشد که این گزینه را انتخاب کرده‌اند
شما می‌توانید تاثیر جهانی داشته باشید.	۴۰ درصد
شما با فناوریهای نوظهور کار خواهید کرد.	۳۹ درصد
حسابداری سنگ بنای سایر فرصتها است.	۳۸ درصد
حسابداری فرصتی برای درک تمام بخشهای یک کسب‌وکار است.	۳۷ درصد

مدیران ارشد و دانشجویان نسبت به حسابداری خوشبین هستند

در ژوئن و ژوئیه ۲۰۲۳، محققانی که با گروه‌های ایی‌وای کار می‌کردند، بیش از ۱۰۰۰ نفر را در دو گروه مورد بررسی و مصاحبه قرار دادند: دانشجویان دانشگاه با تمرکز تحصیلی در رشته‌های بازرگانی یا علوم، فناوری، مهندسی و ریاضی (STEM) و رهبران ارشد و مدیران اجرایی از سازمانهای بزرگ و سهامی عام.

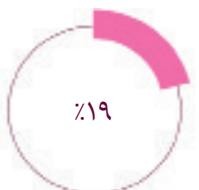
به‌تقریب همه مدیران ارشد نسبت به آینده حرفه حسابداری خوشبین بودند. حدود ۸ نفر از هر ۱۰ دانشجوی حسابداری و رشته‌های علوم، فناوری، مهندسی و ریاضی مورد بررسی،

می‌کنند، اما هم دانشجویان و هم مدیران ارشد تا حدودی در مورد پیامدهای آینده هوش مصنوعی در حرفه حسابداری نگران هستند.

مدیران ارشدی که پیش‌بینی‌شان این است که هوش مصنوعی مولد افراد حرفه‌ای را قادر می‌سازد تا از قضاوت و تفکر سطح بالاتر استفاده نمایند.



دانشجویانی که معتقدند هوش مصنوعی افراد حرفه‌ای را قادر می‌سازد بر قضاوت و تفکر سطح بالاتر تمرکز نمایند.



حسابداری، به‌طور درخور توجهی کوتاهی می‌کنند. انتظارات نسبت به محل کار روند رو به رشدی داشته است. افراد نه تنها می‌خواهند از نظر فردی و حرفه‌ای حمایت شوند، بلکه می‌خواهند کاری که انجام می‌دهند با هدف شخصی‌شان همسو باشد. سازمانها با افزایش رقابت برای مهارتها و استعدادها، باید با اولویتهای رهبران نسل بعدی خود در محل کار هماهنگ باشند، فرهنگ مراقبت را در خود تقویت کنند و فرصتهای شغلی ارائه دهند که با آرزوهای کارکنان همسو باشد.

دانشجویان و مدیران ارشد دیدگاه‌های خود را در مورد تاثیر هوش مصنوعی در آینده به اشتراک می‌گذارند

دانشجویان همچنین به‌کار با فناوریهای نوظهور ابراز علاقه

از بین بردن شکاف ادراکی و تعیین موقعیت این حرفه برای آینده

هنگام تفکر درباره آینده حرفه‌ای‌تان، اهمیت کار با موارد زیر در حرفه حسابداری چقدر است؟

کدام یک از موارد زیر به‌عنوان نکات مهم برای جذب کارکنان با استعداد برای یک شغل در حسابداری و مالی را برجسته می‌دانید؟



درصد دانشجویانی که پاسخ "مهم" یا تا حد زیادی مهم داده‌اند

درصد مدیران ارشد که این موضوع را انتخاب کردند

تلاشهای مداوم در ای‌وی ایالات متحد برای جذب استعداد‌های متنوع حسابداری رسمی و فراهم ساختن امکان به دسترسی

نیاز موسسه ای‌وی به داوطلبان کسب مدرک حسابداری رسمی همچنان پابرجاست و پیش‌بینی می‌شود که همچنان باقی بماند. ما شاهد رشد متوسطی در استخدام حسابداران بین سالهای ۲۰۲۰ تا ۲۰۲۲ بودیم.

یافته‌های نظرسنجی موسسه بر اهمیت ایجاد مسیرهای جایگزین برای دانشجویان جهت کسب مدرک حسابداری رسمی تأکید می‌کند. حرفه حسابداری می‌تواند برای بسیاری از فرصتها مسیر را باز کند. سازمانها، موسسات دانشگاهی و انجمنهای حرفه‌ای می‌توانند برای نشان دادن مزایایی که حرفه حسابداری ارائه می‌دهد و حذف موانع احتمالی بر سر راه ورود، همکاری کنند.

شرکت تضامنی با مسئولیت محدود **ارنست اندینگ** (Ernst & Young LLP) (موسسه ای‌وی ایالات متحد) برای کمک به ارائه مسیری جایگزین و مقرون به صرفه‌تر برای حرفه، **برنامه شتاب‌دهنده مسیر شغلی ای‌وی** (The EY Career Path Accelerator) را در تابستان ۲۰۲۱ راه‌اندازی کرد. دانشجویان این برنامه را در حین تحصیل در مقطع لیسانس یا در تابستان پس از فارغ‌التحصیلی به پایان می‌رسانند و پس از اتمام چهار سال دانشگاه، واجد شرایط پیوستن به موسسه ای‌وی آمریکا می‌شوند. برنامه شتاب‌دهنده مسیر شغلی که می‌تواند برای همه داوطلبان مدرک حسابداری رسمی در موسسه ای‌وی آمریکا جایگزین شود، برای دانشجویان این امکان را فراهم می‌سازد تا در هر حوزه گزارشگری در سراسر ایالات متحد مستقر شوند. تاکنون، بیش از ۵۰۰ کارآموز فعلی و سابق ای‌وی در این دوره ثبت‌نام کرده‌اند. بیش از نیمی از دانشجویان موسسه از سیاه‌پوستان، افراد بومی یا رنگین‌پوست هستند و حدود ۶۵ درصد از طریق بنیاد موسسه ای‌وی که تا به امروز بیش از ۶۰۰٫۰۰۰ دلار اعطا کرده است، بودجه مبتنی بر نیاز دریافت کرده‌اند.

منبع:

• How Insights from Gen Z are Helping to Shape the Accounting Profession of the Future, 2023, www.ey.com/en_us

مسیرهای حمایتی برای رسیدن به حرفه

در یک نظرسنجی که از سوی مرکز کیفیت حسابرسی (CAQ) و مرکز تحقیقاتی اج (Edge Research) انجام شد، ۸۲ درصد از دانشجویان کارشناسی حسابداری و ۷۴ درصد از فارغ‌التحصیلان جدید حسابداری، آزمون حسابداری رسمی را ارزشمند دانستند و احترام، پیشرفت شغلی و توان کسب درآمد بالاتر را به عنوان انگیزه‌های اصلی برای اخذ مجوز حسابداری رسمی بیان کردند.

مدرک حسابداران رسمی، مهارتهای مطلوبی را برای نقشهای اجرایی در سطح ارشد بهارمغان می‌آورد. براساس داده‌های نظرسنجی که از سوی انجمن حسابداران حرفه‌ای معتبر بین‌المللی و موسسه حسابداران مدیریت رسمی به اشتراک گذاشته شد، برترین رشته کارشناسی در بین مدیران ارشد مالی، حسابداری بود. افزون بر این، از ۶۵۲ مدیر ارشد مالی مورد بررسی در آن مطالعه، نزدیک به ۴۵ درصد آن‌ها حسابداری رسمی بودند. با این حال، داده‌های انجمن ملی هیئتهای حسابداری ایالتی نشان داد که تعداد شرکت‌کنندگان در آزمون حسابداری رسمی بین سالهای ۱۹۹۰ تا ۲۰۲۱ نزدیک به ۵۰ درصد کاهش یافته است.

با این حال، براساس داده‌های مرکز کیفیت حسابرسی در مورد افزایش تنوع در مسیر شغلی حرفه حسابداری، بسیاری از دانشجویان اظهار داشتند که هزینه و زمان لازم برای گذراندن ۱۵۰ ساعت واحد درسی مورد نیاز برای اخذ مجوز حسابداری رسمی، به عنوان یک مانع بزرگ عمل می‌کند. ۵۲ درصد از دانشجویان غیرحسابداری، ناتوانی در پرداخت تعهد ۱۵۰ ساعته، دلیلی برای عدم انتخاب این حرفه بود. این نگرانی در بین پاسخ‌دهندگان سیاه‌پوست (۶۲ درصد) و در پاسخ‌دهندگان اسپانیایی تبار حتی بیشتر (۶۹ درصد) بود.

برای رفع موانع ورود به حرفه، ۸۷ درصد از مدیران و ۵۸ درصد از دانشجویان بر این باورند که حرفه حسابداری از مسیرهای جایگزین برای اخذ مجوز حسابداری رسمی بهره‌مند خواهد شد.