





# بررسی تکامل حرفه حسابداری

Adrian L. Mayse 

زهرا نوری 

فرانک. کی. راس

مصاحبه با

در سال ۱۹۶۹، هنگامی که حرفه حسابداری با کمبود چشمگیر تنوع دست‌وپنجه نرم می‌کرد، در آن زمان که حسابداران رسمی (CPA) سیاه پوست کمتر از ۰/۲ درصد از حرفه را تشکیل می‌دادند، فرانک کی راس (Frank K Ross) سفری پیشگامانه را آغاز کرد.

او همراه با هشت همکار آینده‌نگر خود، **انجمن ملی حسابداران سیاه پوست (NABA)** را تاسیس کرد که اقدامی اساسی با هدف رسیدگی به چالش‌های پیش‌روی افراد سیاه پوست در حوزه حسابداری بود.

با وجود بیش از نیم قرن پیش‌روی سریع در حرفه حسابداری، ولی تعداد نمایندگان حسابدار رسمی سیاه پوست تنها به میزان اندکی یعنی ۲ درصد افزایش داشت که بر موانع پایدار برای فراگیر شدن در حرفه حسابداری تاکید می‌کرد.

به‌عنوان یک حامی پرشور برای ترویج تنوع در حرفه حسابداری، این افتخار را داشتیم که در یک مصاحبه روشنگرانه با فرانک راس شرکت کنیم که در زیر به‌صورت ویرایش شده ارائه شده است.

با همدیگر در زمان سفر کردیم تا گذشته را بررسی کنیم، پویایی زمان حال را تشریح کردیم و نگاهمان را به حسابداری دوختیم. همه اینها به‌دنبال تقویت برابری و شمولیت بیشتر در حرفه است.

بخش چهارم را بعد از دو سال شرکت کنم، زیرا نه تنها تجربه لازم را در آن زمان کسب کردم، بلکه مدرک ام‌بی‌ای (MBA) را نیز کسب کردم. باز هم، خوش شانس بودم که در آزمون قبول شدم و مدرک حسابدار رسمی ایالت نیویورک را در فوریه ۱۹۶۹ گرفتم.

### گذر زمان

از زمانی که در رشته حسابداری فارغ‌التحصیل شدید.

چه تغییری در حرفه حسابداری دیده‌اید؟

راس: وقتی در سال ۱۹۶۶ فارغ‌التحصیل شدم، بسیاری از مردم می‌گفتند که «رایانه» جای حسابداران را خواهد گرفت و پیشنهاد می‌کردند که وارد حسابداری نشویم. با این حال، رایانه‌ها راه‌ها و فرصتهای جدیدی را برای حسابداران فراهم کردند و این حوزه به سرعت گسترش یافت. همچنین، به دلیل جنبش حقوق مدنی (Civil Rights)، شرکتهای مختلف و همچنین دولت و موسسه‌ها شروع به استخدام دانش‌آموختگان سیاه‌پوست در رشته حسابداری کردند. هیچ

### حسابدار رسمی شدن

چرا حسابدار شدید؟

فرانک کی راس: من همیشه می‌خواستم شغلی در دنیای کسب‌وکار داشته باشم. وقتی وارد دانشگاه شدم، به این فکر می‌کردم که وکیل شوم، یک وکیل شرکتهای، اما هر چه بیشتر در مورد حسابداری و فرصتهای زیادی که این رشته ارائه می‌داد یاد گرفتم، بیشتر به حسابدار شدن علاقه‌مند شدم.

طی دو سال آخر تحصیل در مقطع کارشناسی، در یکی از طرحهای مبارزه با فقر به عنوان حسابدار کار کردم و فرصتی برای ملاقات با اولین حسابدار رسمی سیاه‌پوست که استاد دانشگاه نبود، پیدا کردم. من یکی از چهار دانشجوی سیاه‌پوستی بودم که استخدام شدم. **امسار بردفورد (Em-sar Bradford)** sar Bradford) علاقه خاصی به ما چهار نفر داشت و همیشه هنگام ملاقات با صاحبکار خود تلاش ویژه‌ای برای صحبت با ما انجام می‌داد.

این ایده برای من به وجود آمد که بخواهم شبیه او شوم؛ در یک کلام، او یک الگو برای من شد.

### اولین روز کاری شما در حسابداری چگونه بود؟

راس: اولین کار من در خارج از دانشگاه برای **پیت مارویک میچل (Peat Marwick Mitchell)** (موسسه کی‌پی‌ام‌جی فعلی) بود. اگرچه من دو سال را به عنوان حسابدار گذراندم و نمره‌های بسیار خوبی در دانشگاه گرفتم، اما به سرعت متوجه شدم که چقدر در مورد حسابرسی و آنچه انتظار می‌رفت اطلاعات کمی دارم. با وجود این که تشویق به پرسیدن در این زمینه می‌شدم، اما تردید داشتم و به همین دلیل زمان بیشتری را برای انجام وظیفه‌ای که به من محول شده بود صرف کردم. با این حال، به سرعت متوجه شدم افرادی که برای آنها کار می‌کردم همیشه مایل بودند به من کمک کنند.

برای تبدیل شدن به یک حسابدار رسمی چه مسیری را طی کردید؟

راس: هیچ چیز غیرعادی وجود نداشت. بخشهایی از آزمون را که توانستم اولین بار بعد از دانش‌آموختگی شرکت کردم و شانس آوردم که هر سه بخش را قبول شدم. سپس توانستم

وقتی در سال ۱۹۶۶

فارغ‌التحصیل شدم

بسیاری از مردم می‌گفتند که

«رایانه» جای حسابداران را

خواهد گرفت و

پیشنهاد می‌کردند که

وارد حسابداری نشویم

ارشد در موسسه‌های آمریکایی هستند، دیگر از این قاعده مستثنی نیست. می‌توانیم بهتر عمل کنیم، اما مسیر بسیار طولانی را طی کرده‌ایم.

**به‌عنوان مدیر سابق مرکز آموزش حسابداری (CAE) در دانشگاه هوارد (Howard University)، برخی از بهترین دستاوردهای شما چیست؟**

راس: به‌موجب توسعه برنامه «ما موفق می‌شویم»، بسیاری از شرکت‌کنندگان تصمیم گرفتند در موسسه خود باقی بمانند و در نهایت شریک موسسه شوند. این مرکز، همچنین کمک کرد تا تنوع به یک موضوع اصلی در حرفه تبدیل شود و به توسعه یا ایجاد راهکارهایی برای عدم تنوع در حرفه حسابداری کمک کند.

**میز: تنوع را در حرفه حسابداری چگونه می‌بینید؟**

راس: به‌نظر من رهبران این حرفه بی‌شک در مورد تنوع در این حرفه جدی هستند. اکنون هر یک از موسسه‌های بزرگ، هر سال تعداد شرکای سیاه‌پوست خود را افزایش می‌دهند. این موضوع مستلزم آن است که آن‌ها تعداد استخدام خود را افزایش دهند و پیشرفت کنند. برای انجام این کار، باید تجربه لازم را در اختیار آن‌ها قرار دهند. آن‌ها حالا درک می‌کنند این‌که بخواهند سالهای بیشتری در موسسه خود بمانند و پیشرفت کنند و در نهایت شریک موسسه شوند، اهمیت زیادی دارد.

**حرفه حسابداری را در ۵۰ سال آینده چگونه می‌بینید؟**

راس: تا زمانی که این حرفه با تغییرهایی که رخ خواهد داد همراه باشند، حرفه‌ای باقی خواهد ماند و فرصتهای زیادی را ارائه می‌دهد، زیرا برای پاسخگویی به خواسته‌هایی که بر مسیر این حرفه و افراد شاغل در آن قرار می‌گیرد، رشد درخور توجهی خواهد داشت.

**مسیر پیش‌رو**

در پایان، فرانک کی راس، یک حامی مصمم برای تنوع در حرفه حسابداری، زندگی خود را وقف رفع موانع و ایجاد تغییر کرده است.

**وقتی وارد دانشگاه شدم**

**به این فکر می‌کردم که وکیل شوم**

**یک وکیل شرکتی**

**اما هر چه بیشتر در مورد**

**حسابداری و فرصتهای زیادی که**

**این رشته ارائه می‌داد یاد گرفتم**

**بیشتر به حسابدار شدن علاقه‌مند شدم**

یک از موسسه‌های بزرگ حسابداری قبل از سال ۱۹۶۵ سیاه‌پوستان را استخدام نکرده بود. اکنون، فرصتهای موجود برای رنگین‌پوستان بی‌شمار است.

**به‌عنوان یک بنیانگذار انجمن ملی حسابداران سیاه‌پوست، برخی از بهترین دستاوردهایی که شاهد آن‌ها بودید چیست؟**

راس: اکنون فرصتها در بالاترین سطوح حرفه برای افراد واجد شرایط صرف‌نظر از نژادشان در دسترس است.

در اواخر دهه ۱۹۹۰، موسسه پرایس واترهاوس (PwC) نایب رییس سیاه‌پوستی داشت که نام او **وودی بریتان** (Woody Brittan) بود، یعنی شریک شماره ۲. این مسئله در آن زمان بی‌سابقه بود. او شریکی بود که ادغام پرایس واترهاوس و کوپرز اند لیبراند (Coopers & Lybrand) را رهبری کرد. اکنون چندین موسسه بزرگ حسابداری با مدیران ارشد سیاه‌پوست دارد، این موضوع دیگر چیز جدیدی نیست. همچنین، تعداد حسابداران رسمی سیاه‌پوستی که دارای فعالیت‌های موفق یا موقعیتهای مالی

کارگاه‌های تعاملی و اقدام‌های سرگرم‌کننده برای تشریح دنیای حسابداری باشد.

برای اطمینان از این‌که حسابداران مشتاق با پیشینه‌های ارائه نشده فرصت‌های فراوانی دارند، باید بودجه و تلاش برای جذب در همه دانشگاه‌ها و مدارس عالی تاریخی سیاه پوست (HBCU) و سایر موسسه‌های خدمات اقلیت (MSI) افزایش پیدا کند. این سرمایه‌گذاری روی استعدادها در قالب یک حرفه متنوع‌تر و پویاتر، عملکردهای سودآوری به‌همراه خواهد داشت.

معرفی کامل‌تر حسابداران در فرهنگ عامه، همانند کتابها، برنامه‌های تلویزیونی، فیلمها و سایر رسانه‌ها، می‌تواند افراد را ترغیب کند تا حرفه حسابداری را در نظر بگیرند. تصاویر و داستانهای مثبت حسابداران با پیشینه‌های مختلف می‌تواند کلیشه‌ها را از بین برده و علاقه را برانگیزد.

همزمان با آن، پرداختن به چالش‌های عملی در این حرفه ضروری است. این موضوع از جمله افزایش حقوق، ارزیابی دوباره ساعات کار برای رقابت با صنایع نوظهور و حذف یا ارائه پشتیبانی برای موانع ورود، همانند ۳۰ ساعت اضافی الزامی برای دارندگان مدرک حسابدار رسمی را دربر می‌گیرد.

افزون بر این، ارائه رویه‌ها و ایجاد محیط‌های فراگیر که به‌طور فعال جذب، حفظ و پیشرفت اقلیتها را در حرفه حسابداری ترویج می‌کند، حائز اهمیت است. این امر شامل برنامه‌های مربیگری، آموزش تنوع و شمول و ابتکارهایی برای شکستن موانع سیستمی است. در پایان، تلاش خستگی‌ناپذیر فرانک کی راس برای پیشبرد تنوع در حوزه حسابداری هم به‌عنوان یک ایده و هم به‌عنوان یک فراخوان برای اقدام عمل می‌کند. مسیر پیش‌رو شاید طولانی باشد، اما با تلاشهای هماهنگ برای برانگیختن علاقه اولیه، گسترش فرصت‌های آموزشی و رسیدگی به چالش‌های ساختاری، می‌تواند راه را برای آینده‌ای متنوع‌تر، منصفانه‌تر و پرنشاط‌تر در حرفه حسابداری هموار کند. 

منبع:

• Mayse, A. Exploring the Evolution of the Accounting Profession. www.cpajournal.com. January/February 2024

مصاحبه روشن‌گرانه من با او یادآوری تکان‌دهنده این موضوع است که حرکت به سمت حرفه حسابداری فراگیرتر هنوز کامل نشده است. مسیر پیش‌رو هم چالش‌برانگیز و هم امیدوارکننده است. راهبردهای متعددی را می‌توان برای ایجاد آینده‌ای که در آن تنوع در حرفه حسابداری رشد کند، به‌کار گرفت. در ابتدا، می‌توانیم با معرفی مفاهیم حسابداری به کودکان در سنین پایین شروع و آن را به یک زمینه مورد علاقه در سالهای شکل‌گیری آن‌ها تبدیل کنیم.

گنجاندن آموزش حسابداری در برنامه‌های درسی ابتدایی و دبیرستان و دعوت از کارشناسان حسابداری برای به اشتراک گذاشتن تجربه‌های خود در کلاس درس می‌تواند علاقه و درک اولیه به این حرفه را تقویت کند.

افزون بر این، باید رویکردهای نوآورانه را گسترش داده حرفه حسابداری را به ذهنهای جوان ارائه کرده و با استفاده از روشهای خلاقانه، مربوط‌بودن و توان درونی آن را نشان دهیم. این می‌تواند شامل تجربه‌های یادگیری در قالب بازی،

در ابتدا

می‌توانیم با

معرفی مفاهیم حسابداری

به کودکان

در سنین پایین شروع و

آن را به یک زمینه مورد علاقه در

سالهای شکل‌گیری آن‌ها

تبدیل کنیم